

CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

2023 - 2026



Tous une bonne raison d'agir





CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables



Initiatives Durables

est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement responsable
des entreprises et des
territoires

Le contrat de progrès

permet à BURGARD
de formaliser, piloter et valoriser ses
engagements
dans le
développement durable

En adhérant à
Initiatives Durables,
BURGARD s'engage en
matière de

RSE





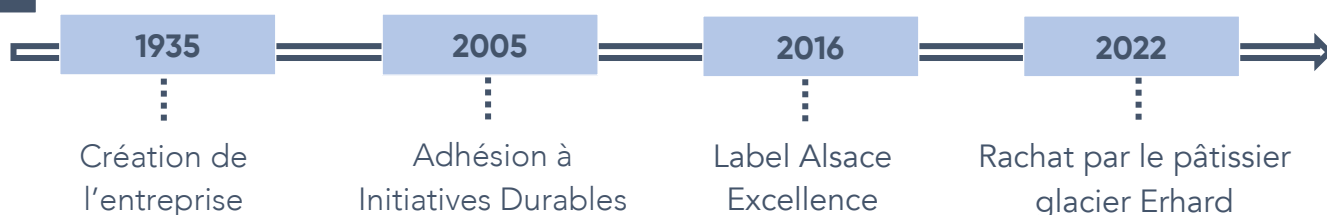
CONTRAT DE PROGRÈS



En quelques mots

Nous sommes un industriel de l'agroalimentaire spécialisé dans l'apéritif et les produits de snacking, mais aussi une enseigne de petite restauration et traiteur apéritif en Alsace.

DATES



CHIFFRES CLÉS



VALEURS



INNOVATION



PROXIMITÉ CLIENT



ESPRIT D'ÉQUIPE



QUALITÉ

NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

L'entreprise est membre historique du réseau d'Initiatives durables. Elle apprécie le partage de bonnes pratiques au sein du réseau et souhaite continuer de soutenir l'association. Elle a la volonté de développer ses activités tout en limitant ses impacts sur l'environnement et en préservant l'épanouissement de ses collaborateurs.

Les valeurs que nous défendons

Progrès social

- Développer les compétences des jeunes
- Assurer la sécurité des collaborateurs

Préservation de l'environnement

- Améliorer les consommations d'électricité, de gaz, d'eau et d'azote
- Réduire le gaspillage alimentaire
- Développer des produits locaux
- Développer de nouvelles filières de tri
- Développer de nouveaux projets d'écoconception des emballages

Efficacité économique

- Favoriser l'innovation et répondre aux attentes des clients

Bonne gouvernance d'entreprise

- Sensibiliser l'ensemble du personnel au développement durable
- Valoriser ses engagements à travers des labellisations RSE
- Présenter de manière régulière les avancées de la démarche RSE au CoDir et au CA



Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Développer les compétences des jeunes

Indicateurs

>5% de l'effectif total en contrat d'apprentissage (Base 2018 : 6,3%)

Justification

Burgard souhaite s'engager pour la formation des jeunes et favoriser l'apprentissage au sein de l'entreprise, dans l'optique de les embaucher lorsque c'est possible. De nouvelles offres d'apprentissage sont régulièrement proposées.

Moyens

Embauche d'une DRH
Formation au tutorat d'apprentis pour les collaborateurs non formés
Mise à jour du process d'intégration

OBJECTIF

Assurer la sécurité des collaborateurs

Indicateurs

Cotisation CARSAT (Base 2018 : 3,5% de la masse salariale)

Justification

Assurer la sécurité de ses collaborateurs est un enjeu essentiel pour Burgard. L'entreprise a notamment la volonté de réduire les gestes répétitifs afin de prévenir au maximum l'apparition de troubles musculosquelettiques et les accidents du travail.

Moyens

Mise à jour régulière du Document Unique
Remontées de salariés via le CSE pour identifier les projets prioritaires
Moyens financiers liés à l'automatisation des process (par exemple, acquisition de démouleurs, de presses sur mesure)
Subventions de la Région et de la CARSAT selon les types de projets



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Améliorer les consommations d'électricité, de gaz, d'eau et d'azote

Indicateurs

Suivi mensuel des consommations

Justification

Burgard souhaite limiter l'impact environnemental de ses consommations, et également réduire ses dépenses.

Moyens

Suivi mensuel des indicateurs de consommation
Révision de la charge des tunnels qui permet de réduire la consommation d'azote
Relamping de l'usine en LED
Changement des radiateurs
Audit d'optimisation énergétique sur les groupes froids
Sensibilisation des collaborateurs et du prestataire du nettoyage à la gestion de l'eau

OBJECTIF

Réduire le gaspillage alimentaire

Indicateurs

< 2% de gaspillage alimentaire par rapport au tonnage produit

Justification

Le gaspillage alimentaire représente un coût pour l'entreprise et a des impacts environnementaux néfastes, c'est donc un enjeu important pour l'entreprise de réduire celui-ci.

Moyens

Suivi des indicateurs
Sensibilisation des collaborateurs
Meilleur suivi des lancements produits (R&D) : travail sur la planification des innovations pour ajuster les approvisionnements
Meilleure coordination entre les collaborateurs qui gèrent les achats
Étalonnage des commandes pour s'ajuster aux consommations réelles
Don de la marchandise à la Croix rouge.

OBJECTIF

Développer des produits locaux

Indicateurs

% de matières premières alimentaires et non alimentaires achetées à moins de 300 km

Justification

L'entreprise souhaite affirmer son ancrage local en privilégiant les fournisseurs locaux lorsque c'est possible. Cela permet également de répondre aux attentes des consommateurs.

Moyens

Temps humain du service achats
Sourcing R&D
Formation aux achats responsables



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Développer de nouvelles
filières de tri

Indicateurs

% de déchets recyclés

Justification

C'est en cohérence avec les valeurs environnementales de l'entreprise d'améliorer la gestion de ses déchets. Mieux valoriser les déchets permet également, dans certains cas, de réaliser des économies.

Moyens

Lancement d'un nouvel appel d'offre sur les déchets (notamment pour les glassine)

OBJECTIF

Développer de nouveaux
projets d'écoconception des
emballages

Indicateurs

Nombre de projets
d'écoconception mis en place

Justification

Le développement de projets d'écoconception des emballages permet à l'entreprise d'anticiper la réglementaire en la matière. Cela correspond également à sa volonté de réduire ses impacts environnementaux.

Moyens

Temps humain d'une personne en R&D spécialisée en écoconception
Mise en œuvre du plan d'actions écoconception (réduction du vide dans les emballages, diminution du poids du plastique ...)



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Efficacité Économique »

OBJECTIF

Favoriser l'innovation et répondre aux attentes des clients

Indicateurs

> 10% du CA lié à la vente de nouveaux produits

Justification

Burgard souhaite anticiper les attentes des clients en proposant de nouveaux produits.

Moyens

Réalisation des investissements nécessaires à la création de nouveaux produits
Process pour favoriser l'écoute et les retours clients
Mutualisation et partage de bonnes pratiques avec le service R&D d'Erhard.



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF

Sensibiliser l'ensemble du personnel au développement durable

Indicateurs

1 action de sensibilisation / an

Justification

Burgard s'engage dans le développement durable à travers l'implication de l'ensemble de ses salariés, acteurs des engagements de l'entreprise.

Moyens

Organisation d'une journée DD par an
Sensibilisation régulière des collaborateurs sur des thématiques liées à la RSE : sécurité, gaspillage ...
Temps humain de l'équipe d'animation RSE (réunions une fois tous les 2 mois)

OBJECTIF

Valoriser ses engagements à travers des labellisations RSE

Indicateurs

Renouvellement du label PME+
Maintien Ecovadis (maintenir la médaille d'argent)

Justification

Les labélisations permettent de mettre en avant et d'apporter de la crédibilité à la démarche RSE de l'entreprise au niveau local et national.

Moyens

Coût de renouvellement des labellisations
Temps humains d'organisation des audits de suivi

OBJECTIF

Présenter de manière régulière les avancées de la démarche RSE au CoDir et au CA

Indicateurs

1 CoDir RSE par an

Justification

La gouvernance de l'entreprise est engagée dans la démarche RSE et il est important qu'elle soit tenue au courant des actions menées.

Moyens

Intervention régulière sur des thèmes RSE lors des CoDir
Sensibilisation du CA sur ces thématiques

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : BRETZEL BURGARD

Fait à Hoerdt le 18/7/2023

Signature :

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 18/07/2023

Signature :

BRETZEL BURGARD SAS
Z.I. Avenue de l'Europe - BP 183
67725 HOERDT Cedex
Tél. 03 90 29 48 60 - Fax 03 90 29 48 61
TVA ID : FR 83437773666
SIRET : 437 773 666 00122

Initiatives Durables

Accompagne BURGARD dans sa
démarche de responsabilité sociétale
d'entreprise (RSE) et s'assure
annuellement de l'avancée des
engagements.