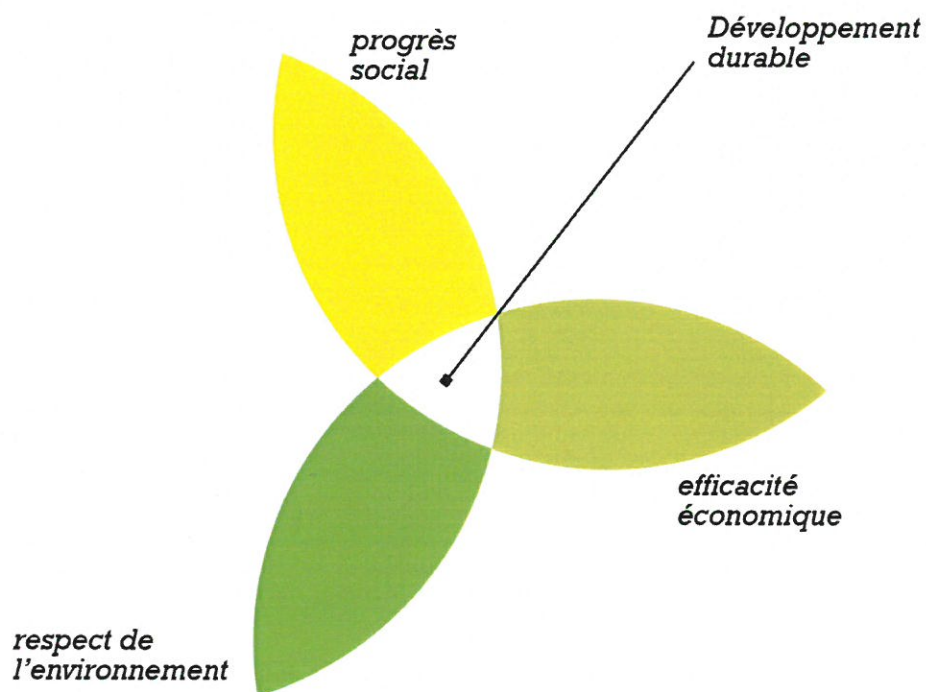


BF ASSAINISSEMENT & ENVIRONNEMENT

CONTRAT DE PROGRES

IDEE ALSACE

2017-2020



I Présentation de notre entreprise

Notre activité	Bureau d'études en assainissement et environnement
Historique	<p>Création en décembre 2005 par Stéphane BOUCHARD qui, après avoir travaillé dans plusieurs bureaux d'études, a décidé de créer sa propre structure.</p> <p>En 2006 il embauche un ancien collègue.</p> <p>L'entreprise a accueilli un étudiant en contrat d'apprentissage qui s'est transformé en CDI en 2009, puis cette personne a quitté l'entreprise pour raisons personnelles.</p> <p>2012 : création d'un nouveau poste en CDI.</p> <p>2016 : Création de 2 postes en CDD.</p>
Faits et chiffres clés	<p>Effectif 2016 : 5 collaborateurs,</p> <p>CA 2016 : 290 k€ / CA Prévisionnel 2017 : 330 k€</p>
Nos motivations pour l'adhésion à la signature régionale	L'adhésion à Idée Alsace permet à l'entreprise de formaliser son engagement Développement Durable et de le mettre en avant.

II Nos engagements

BF Assainissement & Environnement s'engage :

 sur le pilier « Progrès social »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Assurer la Santé et la Sécurité des collaborateurs	1 mise à jour du Document Unique / an	L'activité de l'entreprise amène les collaborateurs de l'entreprise à se déplacer régulièrement sur des chantiers, sur lesquels ils sont exposés à des risques de Santé et Sécurité au Travail.	Rédiger le Document Unique, Mettre à jour le Document Unique annuellement, Pérenniser les actions en cours : - Mise à disposition d'EPI, - Sensibilisation des collaborateurs, y compris sur les chantiers.	2020	2018 : Rédiger le Document Unique, 2019 : Mettre à jour le Document Unique, 2020 : Mettre à jour le Document Unique.
Garantir une rémunération équitable aux collaborateurs	Taux horaire majoré	Selon le niveau d'activité, les collaborateurs peuvent être amenés à réaliser des heures supplémentaires. La direction estime que le volume horaire global de travail doit pouvoir être valorisé, en vue d'une rémunération équitable au regard de l'investissement des collaborateurs.	Pérenniser le tableau de suivi des heures réalisées. Maintenir un taux horaire majoré au-delà des obligations légales (10% depuis 2016)	2020	2018 : Taux horaire majoré : 25%, 2019 : Taux horaire majoré : 25%, 2020 : Taux horaire majoré : 25%.
Favoriser de bonnes relations de travail	Nombre d'événement convivial / mois	L'entreprise souhaite mettre ses collaborateurs dans des conditions de travail optimales, ce qui passe notamment par des moments d'échanges en dehors du contexte lié à l'activité.	Maintenir les sorties annuelles avec l'ensemble de l'équipe. Mettre en place des petits déjeuners mensuels avec l'ensemble des collaborateurs.	2020	2018 : 1 événement convivial / mois, 2019 : 1 événement convivial / mois, 2020 : 1 événement convivial / mois.

sur le pilier « Préservation de l'environnement »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Compenser les émissions de GES des déplacements liés à l'activité de l'entreprise	Montant de compensation carbone annuel (2016 : 650 €)	<p>Les déplacements professionnels constituent la principale source d'impact de l'activité sur les émissions de GES. C'est pourquoi l'entreprise cherche à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réduire cet impact (investissement dans un véhicule électrique), - Compenser les émissions résiduelles de GES. 	<p>Pérenniser le partenariat avec le programme CO2 Solidaire (GERES). Déclarer annuellement le total de km de parcours auprès de CO2 Solidaire. NB. Le montant de la compensation est calculé chaque année selon le nombre de km parcourus et le prix du carbone. Il est à noter que l'entreprise compense également les km parcourus en véhicule électrique.</p>	2020	2018 : Montant de compensation carbone annuel, 2019 : Montant de compensation carbone annuel, 2020 : Montant de compensation carbone annuel,

sur le pilier « Efficacité économique »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Créer des emplois pérennes	Nombre de créations de CDI / 3 ans	<p>En 3 ans, l'entreprise a doublé son Chiffre d'Affaires, ce qui l'a amené à réaliser des recrutements en CDD longs, afin d'anticiper les potentielles évolutions réglementaires pouvant avoir une répercussion sur le niveau d'activité de l'entreprise.</p> <p>L'intégration et la montée en compétence de ces collaborateurs représentent un investissement temps. Par conséquent, pérenniser ces collaborateurs au sein de l'effectif est une priorité pour l'entreprise.</p>	<p>Suivre les évolutions réglementaires pouvant avoir une répercussion sur le niveau d'activité de l'entreprise (d'ici 2019),</p> <p>Maintenir le niveau d'activité de l'entreprise.</p>	2020	2020 : Au moins 1 transformation de CDD en CDI.

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Communiquer les valeurs de l'entreprise aux parties prenantes	% de dossiers présentant les valeurs de l'entreprise	<p>Les valeurs de l'entreprise sont formalisées et diffusées par l'entreprise à travers ses dossiers.</p> <p>Cette action permet à l'entreprise de communiquer son approche globale : qualité, exigence, expérience, compétences, prix justes et engagement Développement Durable.</p>	Diffuser les valeurs de l'entreprise à travers les dossiers.	2020	<p>2018 : 100% de dossiers présentant les valeurs de l'entreprise,</p> <p>2019 : 100% de dossiers présentant les valeurs de l'entreprise,</p> <p>2020 : 100% de dossiers présentant les valeurs de l'entreprise.</p>

III Conclusion

Dans le cadre de son adhésion à IDEE ALSACE, BF Assainissement & Environnement s'engage à :

<p>Engagement(s) sur le pilier « progrès social » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la Santé et le Sécurité des collaborateurs, - Garantir une rémunération équitable aux collaborateurs, - Favoriser de bonnes relations de travail.
<p>Engagement(s) sur le pilier « préservation de l'environnement » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Favoriser de bonnes relations de travail.
<p>Engagement(s) sur le pilier « efficacité économique » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Créer des emplois pérennes.
<p>Engagement(s) sur la « gouvernance » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communiquer les valeurs de l'entreprise aux parties prenantes.

Ce contrat est révisé annuellement.

Année 0

Fait le : 16 mars 2017

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

BF ASSAINISSEMENT & ENVIRONNEMENT

11 rue du Colonel CADE - 68320 HOLTZWILHURP

Tél./Fax : 03 89 47 48 08

Courriel: bf-assainissement@wanadoo.fr

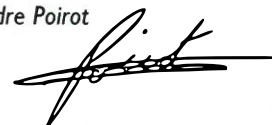
SIRET 485 279 459 00013 / APE 7112b

TVA (FR) 184 852 794 59

S. BOUCHARD

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot



Révision Année 1

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Révision Année 2

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Révision Année 3

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot