



# CONTRAT DE PROGRÈS

**id** initiatives  
durables

2023 - 2026



Tous une bonne raison d'agir



**VIWA METAL**



# CONTRAT DE PROGRÈS

**d** initiatives  
durables

**VIWA METAL**

## *Initiatives Durables*

est un réseau régional  
d'acteurs engagés pour un  
développement responsable  
des entreprises et des  
territoires

## Le contrat de progrès

permet à Viwamétal  
de formaliser, piloter et valoriser ses  
engagements  
dans le  
développement durable

En adhérant à  
Initiatives Durables,  
Viwamétal s'engage en  
matière de

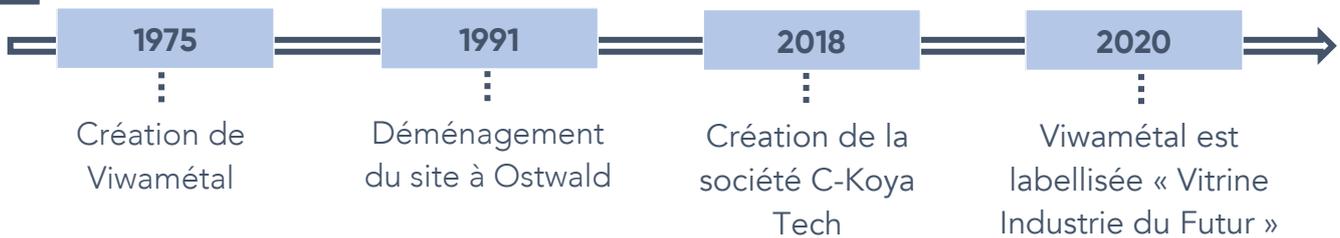
**RSE**



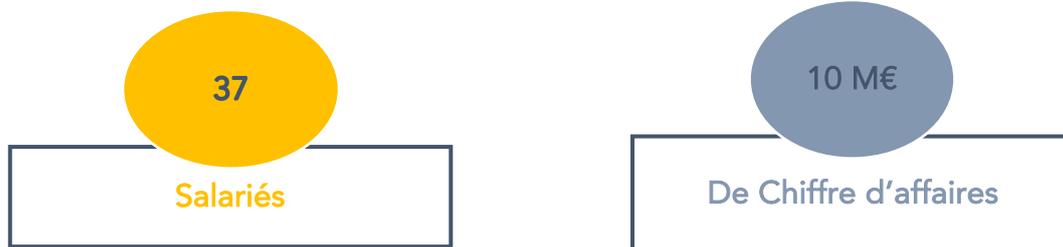
## En quelques mots

Entreprise familiale installée à Ostwald, Viwamétal apporte son expertise dans des projets complexes qui intègrent de la tôlerie.  
Labellisée Vitrine du Futur, l'entreprise est autant sensible à la technologie qu'à l'humain.

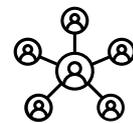
### DATES



### CHIFFRES CLÉS



### VALEURS

**HUMAIN****ÉCOLOGIE****ANCRAGE LOCAL**

### NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

En adhérant à Initiatives Durables, Viwamétal bénéficie d'un accompagnement pour formaliser et communiquer sur sa démarche RSE. Adhérer à ce réseau permet d'assurer que ce sujet reste prioritaire et qu'il fasse l'objet d'une amélioration continue.

## Les valeurs que nous défendons

### Progrès social



- Pérenniser la valorisation des compétences et la polyvalence des collaborateurs
- Améliorer le processus d'accueil et d'intégration des intérimaires
- Pérenniser les partenariats avec des ESAT

### Préservation de l'environnement



- Mener des actions de sensibilisation pour encourager les salariés, les clients et les partenaires de l'entreprise à s'engager
- Piloter la consommation d'énergie de l'entreprise
- Appliquer les préconisations de l'audit énergétique
- Réaliser un bilan carbone de l'entreprise

### Efficacité économique



- Pérenniser l'accueil des entreprises de la région pour leur présenter la démarche numérique de l'entreprise
- Formaliser une politique achats durables et collaborer avec nos fournisseurs sur cette thématique

### Bonne gouvernance d'entreprise



- Formaliser et valoriser la démarche RSE de l'entreprise à l'interne comme à l'externe
- Élargir le nombre de collaborateurs impliqués dans des organes décisionnaires de l'entreprise
- Mettre en place un groupe de travail RSE avec les collaborateurs volontaires sur les sujets sur lesquels ils peuvent être impliqués



## Nos engagements « Progrès Social »

### OBJECTIF

Pérenniser la valorisation des compétences et la polyvalence des collaborateurs

#### Indicateurs

Un tableau de polyvalence pour l'ensemble des collaborateurs

#### Justification

Avoir un outil de management pour gérer les compétences des collaborateurs et anticiper les besoins en formation

#### Moyens

Recrutement d'une personne dédiée aux ressources humaines

### OBJECTIF

Améliorer le processus d'accueil et d'intégration des intérimaires

#### Indicateurs

100% des tâches de la checklist d'intégration validées pour chaque intérimaire

#### Justification

Standardiser le processus d'intégration des intérimaires et accompagner les managers

#### Moyens

- Création d'un guide de l'onboarding avec une checklist précisant l'ensemble des étapes
- Travail avec l'agence intérim pour avoir un retour sur les rapports d'étonnement des intérimaires

### OBJECTIF

Pérenniser les partenariats avec des ESAT

#### Indicateurs

Une personne mise à disposition par un ESAT au sein de l'entreprise en permanence sur l'année

#### Justification

Remplir le devoir sociétal de l'entreprise et contribuer à l'inclusion des personnes en situation de handicap

#### Moyens

Temps humain pour maintenir le lien avec l'ESAT et accompagner la personne en situation de handicap



## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### OBJECTIF

Mener des actions de sensibilisation pour encourager les salariés, les clients et les partenaires de l'entreprise à s'engager

### Indicateurs

- 2 ou 3 animations (par exemple des fresques du numérique ou du climat) par an incluant des personnes extérieures à l'entreprise
- 100% des membres du collectif 1Dotech formés à la fresque du climat
- Participation annuelle au challenge « Au boulot à vélo »

### Justification

Avoir un impact positif sur l'écosystème de l'entreprise et sensibiliser ses parties prenantes aux enjeux environnementaux

### Moyens

- Formation d'un animateur en interne
- Mise à disposition de temps et de moyens pour cet animateur

### OBJECTIF

Piloter la consommation d'énergie de l'entreprise

### Indicateurs

Collecter les données et construire un indicateur pour se fixer des objectifs de réduction et mesurer l'impact des investissements en efficacité énergétique

### Justification

Maitriser la consommation énergétique de l'entreprise et effectuer un suivi dans le temps  
Comprendre les évolutions de consommation

### Moyens

- Groupe de travail
- Outils informatiques
- Étudier la possibilité de mettre des capteurs de consommation énergétique



## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### OBJECTIF

Appliquer les préconisations  
de l'audit énergétique

#### Indicateurs

Nombres d'actions du plan  
réalisées selon leur pertinence

#### Justification

Faire la chasse aux gaspillages  
en mettant en œuvre les pistes  
d'actions identifiées lors de  
l'audit énergétique

#### Moyens

Intégration des préconisations  
dans le plan stratégique de  
l'entreprise

### OBJECTIF

Réaliser un bilan carbone  
de l'entreprise

#### Indicateurs

Bilan carbone réalisé (oui/non)

#### Justification

Connaitre l'impact carbone  
de l'entreprise et identifier  
les postes les plus émissifs  
pour prioriser les actions à  
mener

#### Moyens

Appui des partenaires  
régionaux



## Nos engagements « Efficacité Économique »

### OBJECTIF

Pérenniser l'accueil des entreprises de la région pour leur présenter la démarche numérique de l'entreprise

#### Indicateurs

4 à 6 visites petits-déjeuners par an

#### Justification

Montrer et proposer de ce qui fonctionne au sein de l'entreprise aux entreprises de la région pour partager les bonnes pratiques

#### Moyens

Temps humain d'organisation des visites

### OBJECTIF

Formaliser une politique achats durables et collaborer avec nos fournisseurs sur cette thématique

#### Indicateurs

Responsable achat formé aux achats durables

#### Justification

Mettre les achats de l'entreprise en accord avec sa politique RSE

#### Moyens

- Formation extérieure
- Identification d'un responsable achats et formation de ce dernier aux achats durables
- Collaboration avec les fournisseurs
- Réflexion sur l'approvisionnement de matières "vertes"



## Nos engagements « Gouvernance »

### OBJECTIF

Formaliser et valoriser la démarche RSE de l'entreprise à l'interne comme à l'externe

### Indicateurs

- Présentation de la démarche au CoDir et au CoPil
- Communication au salariés 2 fois par an
- Un temps dédié au sujet en CoPil régulièrement

### Justification

Impliquer les parties prenantes de l'entreprise dans la démarche et leur expliquer le sens des actions mises en œuvre

### Moyens

- Nomination d'un responsable
- Plan de communication interne et externe

### OBJECTIF

Élargir le nombre de collaborateurs impliqués dans des organes décisionnaires de l'entreprise

### Indicateurs

Nombre de collaborateurs membres du COPIL et du CODIR, ou impliqués dans des groupes de travail thématiques.

### Justification

Impliquer les collaborateurs dans le pilotage et la stratégie

### Moyens

Formation et montée en compétence des collaborateurs

### OBJECTIF

Mettre en place un groupe de travail RSE avec les collaborateurs volontaires sur les sujets sur lesquels ils peuvent être impliqués

### Indicateurs

Taux de participation des salariés à l'organisation des animations (fresque ...) ou autre action de sensibilisation (ex : Ma Petite Planète)

### Justification

Faire participer et déléguer pour que la RSE ne soit pas portée par une seule personne

### Moyens

- Temps humain de participation au groupe de travail et d'organisation des actions
- Formation des collaborateurs volontaires

# CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Viwamétal

Fait à OSTWALD..... le 12 / 07 / 2023...

Signature :

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 28/08/2023

Signature :

## Initiatives Durables

Accompagne Viwamétal dans sa  
démarche de responsabilité sociétale  
d'entreprise (RSE) et s'assure  
annuellement de l'avancée des  
engagements.