

# CONTRAT DE PROGRÈS



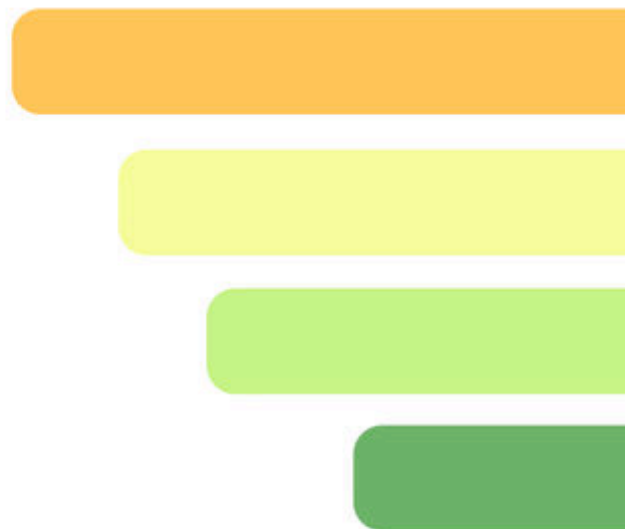
INITIATIVES  
DÉVELOPPEMENT  
DURABLE

2019

2022



PASSE MURAILLE



# CONTRAT DE PROGRÈS



Progrès  
Social

Efficacité  
économique

Développement  
Durable

Respect de  
l'environnement

## Idée Alsace

Est un réseau régional  
d'acteurs engagés pour un  
développement  
responsable des  
entreprises et des  
territoires.

## Le contrat de progrès

permet à  
**PASSE MURAILLE**  
de formaliser, piloter et valoriser  
ses engagements dans  
le développement durable.

En adhérant à  
Idée Alsace,  
**PASSE MURAILLE**  
s'engage en matière de  
**RSE.**





## PASSE MURAILLE en quelques mots et chiffres

Nous sommes une agence de communication événementielle dans la création et la gestion d'évènements sur-mesure pour des entreprises et des institutions.



1994

Création de  
Passe Muraille  
par Michel Bedez

2017

Rachat de  
l'agence par 4  
associés

6

Salariés

## Nos motivations à l'adhésion Idée Alsace...

Passe Muraille souhaite s'engager dans le développement durable et valoriser ses actions à travers un réseau local.

## Les valeurs que nous défendons

### Progrès social

- Développer les compétences des collaborateurs
- S'engager en faveur de la diversité
- Faciliter l'expression des collaborateurs
- Mobiliser les collaborateurs pour des actions solidaires
- Investir ses ressources dans des projets solidaires
- Soutenir des structures en insertion

### Préservation de l'environnement

- Identifier les impacts environnementaux liés à l'activité
- Prendre des engagements pour la protection de l'environnement

### Efficacité économique

- Favoriser les achats locaux
- Améliorer les achats durables

### Bonne gouvernance d'entreprise

- Définir les valeurs de l'entreprise
- Renforcer la cohésion d'équipe et la convivialité
- Promouvoir le développement durable en Alsace



## Nos engagements « Progrès Social »

### Objectif

Développer les compétences des collaborateurs

### Indicateur

1 formation pour tous les collaborateurs / 3 ans

### Justification

Proposer des formations aux collaborateurs permet de renforcer et mettre à jour leurs compétences et connaissances et ainsi favoriser leur évolution.

### Moyens

- Recueillir les besoins en formations
- Planifier les formations
- Suivre la réalisation des formations

### Objectif

S'engager en faveur de la diversité

### Indicateur

« Charte de la diversité » signée

### Justification

Passé Muraille s'engage à lutter contre toutes les formes de discriminations et à mettre en œuvre une démarche de diversité.

### Moyens

- Appliquer les engagements de la charte
- Sensibiliser les collaborateurs et la sphère d'influence

### Objectif

Faciliter l'expression des collaborateurs

### Indicateur

100% des collaborateurs bénéficient d'un entretien individuel annuel formalisé

### Justification

L'entretien annuel permet de créer un moment privilégié d'échange et d'expression quant au ressenti du collaborateur.

### Moyens

- Organiser et planifier les entretiens individuels
- Formaliser une grille d'entretien
- L'envoyer en amont aux collaborateurs pour préparation
- Envoyer un compte-rendu d'entretien individualisé



## Nos engagements « Progrès Social »

### Objectif

Participer à des actions solidaires

### Indicateur

2 actions solidaires / an

### Justification

Les collaborateurs participent notamment à des courses pour soutenir des causes qui leur tiennent à cœur mais ont aussi participé à nettoyer des rives.

### Moyens

- Mobiliser les salariés sur des actions et causes de leur choix

### Objectif

Investir ses ressources dans des projets solidaires

### Indicateur

€ investis dans des projets

### Justification

Passe Muraille souhaite soutenir un projet via du mécénat financier.

### Moyens

- Consulter les collaborateurs sur leurs volontés de soutien à des projets
- Concrétiser un partenariat de long terme

### Objectif

Soutenir les structures en insertion

### Indicateur

2 partenariats (minimum) avec des structures en insertion

### Justification

Passe-Muraille s'adresse à des ESAT pour la mise sous pli, l'achat de papier et d'objets décoratifs. L'entreprise souhaite maintenir et développer ce type de partenariats.

### Moyens

- Favoriser la sous-traitance par les structures locales en insertion lorsque c'est possible



## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### Objectif

Identifier les impacts environnementaux liés à l'activité

### Indicateur

Un état des lieux environnemental (2019)

### Justification

Passe-Muraille souhaite réaliser un état des lieux de ses impacts et sources de pollutions potentielles en vue d'identifier des pistes d'amélioration.

### Moyens

- Analyser les impacts et sources potentielles de pollution liés à l'activité
- Rédiger l'état des lieux environnemental

### Objectif

Prendre des engagements pour la protection de l'environnement

### Indicateur

Mise à jour de la partie environnementale de la « Charte Ambassadeur des principes de RSE »

### Justification

Passe Muraille s'engage à valoriser certains déchets de bureau, favoriser les transports en commun dans les déplacements professionnels et à diminuer son empreinte énergétique.

### Moyens

- Lister les actions en faveur de l'environnement
- Se baser sur l'état des lieux pour prévoir des mesures d'amélioration
- S'assurer du respect de la charte



## Nos engagements « Efficacité Economique »

### Objectif

**Favoriser les  
achats locaux**

### Indicateur

80% des achats réalisés  
dans le Bas-Rhin

### Justification

Passé Muraille participe au  
développement  
économique local.

### Moyens

- Mesurer le taux d'achats  
locaux (en €)

### Objectif

**Améliorer les  
achats durables**

### Indicateur

1 charte fournisseurs  
(2019)

### Justification

Passé Muraille souhaite  
encourager ses principaux  
fournisseurs (80% de la  
sous-traitance) à s'engager  
dans une démarche  
responsable.

### Moyens

- Rédiger la charte (2019)  
- La faire signer par un  
fournisseur pilote (2020)  
- L'appliquer aux 3  
principaux fournisseurs  
(2021)





## Nos engagements « Gouvernance »

### Objectif

Définir les valeurs de l'entreprise

### Indicateur

Une charte de valeurs communes (2019)

### Justification

Passe Muraille prévoit d'identifier ses valeurs afin de donner du sens à la culture d'entreprise et fédérer les équipes.

### Moyens

- Identifier les valeurs de façon collaborative,
- Préciser les comportements qui explicitent les valeurs,
- Les formaliser dans un document officiel.

### Objectif

Renforcer la cohésion d'équipe et la convivialité

### Indicateur

1 événement convivial / mois

### Justification

Les conditions de travail sont renforcées par des moments d'échanges en dehors du contexte lié à l'activité.

### Moyens

- Planifier et organiser les moments conviviaux.

### Objectif

Promouvoir le développement durable en Alsace

### Indicateur

Actions de communication autour du Forum dd

### Justification

Passe Muraille organise activement le Forum dd chaque année et souhaite en faire la promotion afin de montrer son engagement.

### Moyens

- Valoriser le forum dd à travers le site internet et d'autres moyens de communication.

# CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Julien Gonzales.....

Fait à Strasbourg..... le ...26. /..03../2019...

Signature :

  
  
**PASSE MURAILLE**  
9 rue Goethe, 67000 Strasbourg  
Tél. 03 90 41 67 67  
[www.passemuraille.fr](http://www.passemuraille.fr)

Pour Idée Alsace

Fait à Schiltigheim le 26 /03 / 2019

Signature :



**Idée Alsace**  
accompagne  
**PASSE MURAILLE**  
dans sa démarche RSE et  
s'assure annuellement de  
l'avancée des engagements.