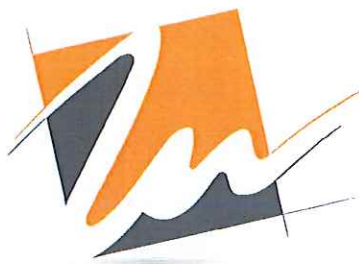


CONTRAT DE PROGRÈS

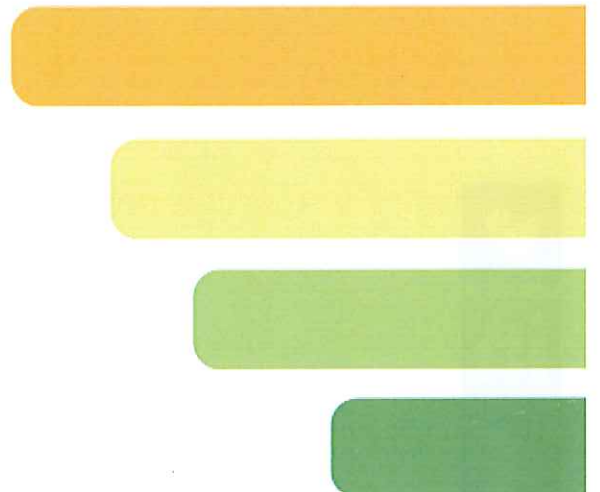


INITIATIVES
DÉVELOPPEMENT
DURABLE

2018 2021



m·associés
ARCHITECTES



CONTRAT DE PROGRÈS



Progrès
Social

Efficacité
économique

Développement
Durable

Respect de
l'environnement

Idée Alsace

est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement
responsable des
entreprises et des
territoires.

Le contrat de progrès

permet à
M. ASSOCIÉS ARCHITECTES
de formaliser, piloter et valoriser
ses engagements dans
le développement durable.

En adhérant à
Idée Alsace,
**M. ASSOCIÉS
ARCHITECTES**
s'engage en matière de
RSE.





CONTRAT DE PROGRÈS



en quelques mots et chiffres

Nous sommes une agence d'architecture.

1986

Création de
l'agence en
profession
libérale

2000

L'agence devient
une SARL

2009

Le nouveau
dirigeant cède
l'entreprise à des
salariés associés

11

Collaborateurs

Nos motivations à l'adhésion Idée Alsace...

Nous souhaitons progresser sur nos actions développement durable en donnant du sens à notre métier et échanger avec d'autres entreprises sur les thématiques du développement durable.

Les valeurs que nous défendons

Progrès social

- Assurer la santé et la sécurité des collaborateurs
- Assurer des conditions de travail optimales
- Développer les compétences des collaborateurs
- Favoriser le dialogue et les échanges transversaux
- Créer des liens et de la convivialité

Préservation de l'environnement

- Réduire l'impact environnemental des déplacements professionnels
- Réduire la consommation énergétique du bâtiment
- Agir en faveur de la biodiversité locale

Efficacité économique

- Mesurer la satisfaction clients dans l'optique de l'optimiser
- Créer des emplois pérennes dans l'agence

Bonne gouvernance d'entreprise

- Développer une vision transversale des projets
- Impliquer les collaborateurs dans un projet d'entreprise
- Favoriser la participation et le suivi dans le processus d'amélioration continue



Nos engagements « Progrès Social »

Objectif

Assurer la santé
et la sécurité des
collaborateurs

Indicateur

Diffusion du document
unique
+
Charte Sécurité signée par
tous les collaborateurs

Justification

Les collaborateurs se
déplacent régulièrement
sur les chantiers sur
lesquels ils sont exposés
à des risques de santé et
sécurité.

Moyens

- Rédiger le document unique (2019) et le diffuser
- Rédiger la charte sécurité (2020) et la diffuser
- Se baser sur les trames sécurité existantes.

Objectif

Assurer des
conditions de
travail optimales

Indicateur

Un sondage de satisfaction
interne

Justification

M. Associés Architectes
souhaite préserver des
conditions de travail
agréables pour les
collaborateurs.

Moyens

- Rédiger l'enquête (2019)
- Diffuser l'enquête et analyser les premiers résultats (2020)
- Prendre les mesures d'amélioration nécessaires.

Objectif

Développer les
compétences des
collaborateurs

Indicateur

~~2 formations /
collaborateur / an~~

DOUBLER LE BUDGET FORMATION
PAR RAPPORT A LA MOYENNE
NATIONALE

Justification

Former les collaborateurs
permet d'améliorer leurs
compétences qui doivent
régulièrement être mises à
jour dans le secteur
d'activité.

Moyens

- Définir un budget formation annuel et s'appuyer sur le plan de formation,
- Collecter les souhaits en formations lors des entretiens individuels.



Nos engagements « Progrès Social »

Objectif

Favoriser le dialogue et les échanges transversaux

Indicateur

Réunions hebdomadaires formelles avec toute l'équipe

Justification

Les points hebdomadaires permettent aux équipes de faire des retours d'expérience et de s'accorder sur le planning.

Moyens

- Planifier et organiser les réunions hebdomadaires,
- Envoyer un ordre du jour aux participants en amont et un compte-rendu en aval.

Objectif

Créer des liens et de la convivialité

Indicateur

2 sorties conviviales / an avec l'équipe

Justification

Les équipes M. Associés Architectes s'accordent des moments conviviaux lors des sorties d'été et à Noël au minimum chaque année.

Moyens

- Prévoir et organiser les sorties en mode collaboratif.



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

Objectif

Réduire l'impact
environnemental
des déplacements
professionnels

Indicateur

Consommation moyenne
de carburant < 5L/100km

Justification

Les déplacements
professionnels et les
consommations du
bâtiment représentent les
postes les plus émetteurs
de gaz à effet de serre.

Moyens

- Suivre les consommations
de carburant des véhicules,
- Mettre en place des
actions et leviers de
motivation des équipes afin
d'optimiser ces
consommations.

Objectif

Réduire la
consommation
énergétique du
bâtiment

Indicateur

KWh consommés / m² / an

Justification

M. Associés Architectes
souhaite limiter son
empreinte écologique en
réduisant les
consommations de ses
locaux.

Moyens

- Mesurer les
consommations
énergétiques (2019),
- Mettre en place des
actions en vue de réduire si
nécessaire la
consommation
énergétique (2020-2021).

Objectif

Agir en faveur de la
biodiversité locale

Indicateur

1 action en faveur de la
biodiversité (2021)

Justification

Le site de l'entreprise
dispose de parcelles
extérieures potentiellement
aménageables en prairies
fleuries.

Moyens

- Engager le sujet auprès
de la copropriété,
- Mener une réflexion sur
l'aménagement paysager
du site afin de favoriser la
biodiversité locale.



Nos engagements « Efficacité Economique »

Objectif

Mesurer la
satisfaction clients

Indicateur

% de satisfaction clients

Justification

L'entreprise souhaite mesurer et valoriser la satisfaction de ses clients ainsi que la qualité de son travail.

Moyens

- Rédiger un questionnaire (2019)
- Diffuser le questionnaire et analyser les résultats (2020)
- Prendre les mesures correctives si nécessaires (2021)

Objectif

Pérenniser les
emplois de
l'agence

Indicateur

> 90% de CDI

1/3 du bénéfice versé en
primes

Justification

L'agence prend son rôle à cœur afin d'assurer la stabilité et la sécurité de l'emploi de ses collaborateurs.

Moyens

- Atteindre l'objectif de chiffre d'affaires (seuil de rentabilité),
- Redistribuer les primes annuelles selon les résultats.



Nos engagements « Gouvernance »

Objectif

Développer une vision transversale des projets

Indicateur

4 réunions globales / an

Justification

L'entreprise souhaite apporter une vision collégiale et transversale des projets à l'ensemble des collaborateurs afin de créer une implication globale.

Moyens

- Maintenir la réunion trimestrielle
- Inclure une présentation des projets en cours

Objectif

Impliquer les collaborateurs dans un projet d'entreprise

Indicateur

1 projet structurant d'entreprise

Justification

M. Associés Architecte souhaite faire du contrat de progrès un projet structurant et mobilisateur.

Moyens

- Préparer la méthode et expliquer le projet en impliquant les collaborateurs (2019),
- Mettre en œuvre et suivre le contrat de progrès (2020).

Objectif

Favoriser la participation dans les processus d'amélioration continue

Indicateur

Un compte-rendu rédigé / piste d'amélioration proposée par un collaborateur

Justification

L'agence souhaite sans cesse progresser en impliquant ses collaborateurs dans les propositions d'amélioration.

Moyens

- Consulter les collaborateurs sur la meilleure méthode de suivi du processus d'amélioration continue.

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : *Sebastien FRITSCH*

Fait à *Molsheim* le *17* / *12* / *2018*

Signature :



**M. ASSOCIÉS
ARCHITECTES**

9 rue Jean-Marie Lehn
67120 MOLSHEIM
Tel. 03 88 38 24 68
Fax 03 88 49 82 49

www.m.associés-architectes.fr
m.associés-architectes.fr

Pour Idée Alsace

Fait à Schiltigheim le **18** / **12** / 2018

Signature :

Idée Alsace

Accompagne

M.ASSOCIÉS ARCHITECTES

dans sa démarche RSE et
s'assure annuellement de
l'avancée des engagements.