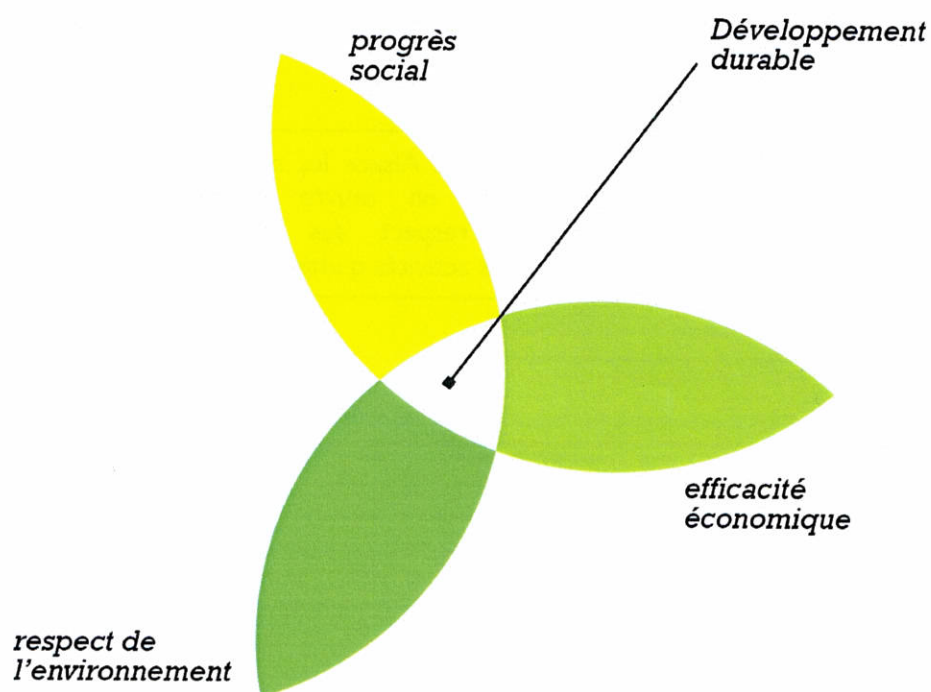


CONTRAT DE PROGRES

Via Storia

2018 - 2020



I Présentation de notre entreprise

Notre activité	Réalisation de films pour les entreprises et institutions – Prestations pour les télévisions (tournage, montage, transmission satellite)
Historique	<p>1978 : création de la société Atelier Audiovisuel Strasbourg par Bernard IMBS, société en nom personnel ayant pour activité la conception et la réalisation de diaporamas et films vidéo de communication (institutions, entreprises)</p> <p>1987 : débuts de l'activité télé avec la correspondance de presse exclusive pour "La Cinq" sur le Grand Est (reportages, directs).</p> <p>1990 : création de VIA STORIA SA</p> <p>1997 : reprise de la société par Jean-Michel MANGEL</p> <p>2000 : VIA STORIA se lance dans la transmission satellite avec un premier car monocam pour l'actualité télévisée</p> <p>2007 : acquisition d'un 3e car de production VS3</p> <p>2007 : VIA STORIA s'installe dans ses nouveaux locaux à Schiltigheim et se dote d'un plateau de tournage de 220 m²</p> <p>2009 : VIA STORIA ouvre un bureau à Paris en partenariat avec PTC.</p> <p>2012 : ouverture bureau à Lyon</p> <p>2012 - 2016 : développement de l'activité TV,</p> <p>2017 : Démarrage Activité formation, et partenariat Eurofilm,</p>
Faits et chiffres clés	<p>CA 2016 : 6 310 994</p> <p>Effectif 2016: 17,50 – ETP 47,20</p>
Nos motivations pour l'adhésion à la signature régionale	Via Storia trouve chez Idée Alsace les moyens et le savoir faire qui lui permettent de mettre en œuvre concrètement ses valeurs de responsabilisation, de respect des hommes et de respect de l'environnement dans ses activités quotidiennes.

II Nos engagements

Via Storia s'engage à :

■ sur le pilier « Progrès social »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Favoriser le dialogue social et l'expression des collaborateurs	Nombre de réunions avec les délégués du personnel (DP) / an	Les salariés ont élu 2 DP qui représentent l'ensemble des salariés et sont les interlocuteurs auprès de la direction pour remonter les demandes des collaborateurs. Ils sont force de proposition en matière d'amélioration des conditions de travail. L'entreprise souhaite systématiser les réunions bimestrielles en vue de formaliser le dialogue entre la direction et le Comité social (DP/CHSCT) et d'organiser conjointement des ateliers de réflexion et de proposition autour du bien-être et de la sécurité des salariés.	Organiser une réunion bimestrielle avec les DP, Rédiger un compte-rendu de ces réunions. Recenser les sujets à aborder dans les groupes de réflexion (charge de travail, répartition des missions, organisation, avantages sociaux, etc.)	2020	2018 : 6 réunions avec les DP, 2019 : 6 réunions avec les DP, 2020 : 6 réunions avec les DP.
Développer les compétences des collaborateurs	15 000€ / an minimum attribués à la formation	Via Storia souhaite que chaque salarié puisse évoluer, se former et mettre à jour ses acquis (notamment dans le domaine des nouvelles technologies) selon ses besoins et ses désirs.	Recueillir les besoins en formation, Définir le plan de formation annuel, Rechercher des financements en plus du budget de l'OPCA.	2020	2018 : 15 000€ minimum attribués à la formation 2019 : 15 000€ minimum attribués à la formation 2020 : 15 000€ minimum attribués à la formation

<p>Améliorer la qualité de vie au travail (QVT)</p>	<p>% des collaborateurs satisfaits de leur QVT</p>	<p>Via Storia souhaite mettre en place une démarche QVT pour que les salariés se sentent bien au travail.</p>	<p>Rédiger un questionnaire QVT et le diffuser en interne,</p> <p>Analyser les réponses et identifier les attentes ou problématiques clés à travailler,</p> <p>Créer des groupes de réflexion avec l'ensemble des salariés représentés sur l'amélioration de la QVT,</p> <p>Mettre en œuvre les actions retenues,</p> <p>Pérenniser la démarche.</p>	<p>2020</p>	<p>2018 : Rédiger le questionnaire et le diffuser aux salariés (% de satisfaction)</p> <p>2019 : Créer un groupe de réflexion, puis mettre en œuvre des actions d'amélioration,</p> <p>2020 : % de satisfaction</p>
<p>Améliorer la Santé Sécurité au Travail (SST) des collaborateurs</p>	<p>% des collaborateurs les plus exposés ayant signé la charte SST</p>	<p>Les collaborateurs sont exposés à des risques variés en fonction de leur activité (électriques, routiers, chutes, TMS...).</p> <p>L'entreprise a formalisé un Document Unique et un plan d'actions (sensibilisation, formation, équipements) afin que les consignes et protocoles en matière de SST soient respectés par les collaborateurs.</p> <p>Une charte SST signée par les collaborateurs et la direction formalise l'engagement de chacun.</p>	<p>Rédiger une charte SST en impliquant les salariés les plus exposés,</p> <p>Faire signer la charte à tous les collaborateurs et notamment les plus exposés aux risques SST,</p> <p>Mettre en place des actions de préventions (EPI, formation travail en hauteur, habilitation électrique) et de sensibilisation,</p> <p>Conserver le groupe de travail interne sur la SST,</p> <p>Proposer une formation annuelle 1^{er} secours.</p>	<p>2019</p>	<p>2018 : Rédiger la charte SST et organiser une matinée 1^{er} secours,</p> <p>2019 : 100% des collaborateurs les plus exposés (techniciens des prestations) a signé la charte SST.</p>

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Réduire l'impact environnemental des déplacements liés à l'activité	% des collaborateurs utilisant régulièrement les véhicules poids lourds formés à l'éco-conduite	Les collaborateurs ont déjà été formés à l'éco-conduite il y a quelques années, toutefois le renouvellement de cette formation s'avère nécessaire afin d'ancrer les bonnes pratiques.	Définir quels sont les collaborateurs utilisant régulièrement les véhicules poids lourds, Organiser de nouvelles sessions de formation à l'éco-conduite pour ces collaborateurs, Mettre en place des sessions annuelles de rappel sur les bonnes pratiques en matière d'éco-conduite.	2020	2020 : 100% des collaborateurs utilisant régulièrement les poids lourds formés à l'éco-conduite
Compenser une partie des émissions de gaz à effet de serre (GES) liés à l'activité de l'entreprise	TeqCO2 compensées	Les déplacements liés aux prestations (principalement les cars de transmissions) constituent la principale source d'émissions de GES (d'après le bilan carbone ® réalisé en 2011). C'est pourquoi l'entreprise cherche à compenser une partie des émissions de GES liées aux déplacements.	Pérenniser le partenariat avec le programme CO2 Solidaire (GERES), NB. Le montant de la compensation annuelle sera défini sur la base des consommations de carburant des véhicules de la flotte et du cours du « CO2 European emission allowances »	2020	2018 : application de la règle 2019 : application de la règle 2020 : application de la règle
Valoriser les engagements environnementaux	Diffusion d'une charte environnementale	L'entreprise est engagée dans une démarche globale visant à réduire l'impact de ses activités sur l'environnement (achat de vélos pour les trajets domicile-travail, signataire de la convention OPTIMIX , recyclage des principaux déchets, revente du matériel obsolète, etc.). La rédaction d'une charte permet de formaliser et valoriser l'ensemble de la démarche environnementale.	Recenser l'ensemble des actions menées par l'entreprise en vue de réduire l'impact environnemental lié à ses activités, Rédiger une charte environnementale et la diffuser à certaines parties prenantes, Mettre la charte à jour en vue d'intégrer les nouveaux engagements environnementaux de l'entreprise.	2020	2018 : Réalisation et diffusion d'une charte environnementale, 2019 : Mettre à jour la charte environnementale, 2020 : Mettre à jour la charte environnementale.

■ sur le pilier « Efficacité économique »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Développer l'activité	Augmentation du résultat de 5% / an	Dans l'optique de pérenniser l'activité et les emplois et de se différencier sur le marché, Via Storia souhaite développer l'activité sur plusieurs créneaux.	Développer : <ul style="list-style-type: none"> - de nouveaux services, - l'activité formation, - des prestations en ligne, - la clientèle production grands comptes, - l'offre nationale de captation multicam. 	2020	2018 : Résultat + 5% 2019 : Résultat + 5% 2020 : Résultat + 5%
Mesurer et améliorer la satisfaction clients	% de satisfaction clients	En tant qu'organisme de formation référencé sur datadoc, Via Storia propose aux stagiaires de noter leur satisfaction de la prestation. L'entreprise souhaite généraliser cette mesure de la satisfaction à tous ses services et clients dans le souci d'améliorer la qualité de ses services.	Rédiger un questionnaire de satisfaction client et le diffuser de façon aléatoire, Analyser les résultats et le taux de satisfaction, Prendre des mesures si nécessaire, Se fixer un objectif d'amélioration ou de maintien, Ré administrer le questionnaire et comparer les résultats.	2020	2018 : Rédiger le questionnaire et le diffuser 2019 : % de satisfaction 2020 : % de satisfaction

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Maintenir l'engagement des salariés dans l'entreprise	% de salariés actionnaires (base 2016 : 75%)	L'entreprise a mis en place l'actionnariat salarié en vue d'impliquer ses collaborateurs dans le développement de l'entreprise et de partager les richesses issues d'un travail collectif. L'actionnariat salarié est accessible à tous les salariés dont l'ancienneté dans l'entreprise excède 1 an.	Sensibiliser les nouveaux collaborateurs à l'actionnariat salarié lors de leur procédure d'accueil, Rédiger une note de rappel annuelle au sujet du versement des dividendes, Suivre la procédure prévue dès qu'un collaborateur devient salarié actionnaire (Assemblée générale, calcul du compte courant, etc..).	2020	2017 : 75% de salariés actionnaires, 2018 : 75% de salariés actionnaires, 2019 : 75% de salariés actionnaires.
Sensibiliser les collaborateurs au Développement Durable	Nombre d'événements sur la thématique du Développement Durable / an	Le Développement Durable est une thématique qui tient à cœur aux collaborateurs. L'organisation d'événements internes autour des thématiques de Développement Durable permet d'améliorer la sensibilisation des collaborateurs et de créer des moments de convivialité. En vue d'étendre cette sensibilisation et de créer du lien, ces événements seront être ouverts à d'autres acteurs économiques (événements inter-entreprises).	Identifier des acteurs pouvant réaliser des actions de sensibilisation, Organiser un événement de sensibilisation autour des thématiques du Développement Durable, Mobiliser d'autres acteurs économiques lors de ces événements.	2020	2018 : 1 événement sur la thématique du Développement Durable / an, 2019 : 1 événement sur la thématique du Développement Durable / an, 2020 : 1 événement sur la thématique du Développement Durable / an.

III Conclusion

Dans le cadre de son adhésion à IDEE ALSACE, Via Storia s'engage à :

Engagement(s) sur le pilier « **progrès social** » :

- Favoriser le dialogue social et l'expression des collaborateurs
- Développer les compétences des collaborateurs
- Améliorer la qualité de vie au travail (QVT)
- Assurer la Santé/Sécurité au Travail (SST) des collaborateurs

Engagement(s) sur le pilier « **préservation de l'environnement** » :

- Réduire l'impact environnemental des déplacements liés à l'activité
- Compenser une partie des émissions de gaz à effet de serre (GES)
- Valoriser les engagements environnementaux

Engagement(s) sur le pilier « **efficacité économique** » :

- Développer l'activité
- Mesurer et améliorer la satisfaction clients

Engagement(s) sur la « **gouvernance** » :

- Maintenir l'engagement des salariés dans l'entreprise
- Sensibiliser les collaborateurs au Développement Durable

Ce contrat est révisé annuellement.

Année 0

Fait le : 15.02.17

Pour l'entreprise

Signature dirigeant



Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot



Révision Année 1

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Révision Année 2

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Révision Année 3

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

