



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

2022 2025



Tous une bonne raison d'agir



 **transgene**



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Initiatives Durables

est un réseau régional d'acteurs engagés pour un développement responsable des entreprises et des territoires

Le contrat de progrès

permet à L'entreprise de formaliser, piloter et valoriser ses engagements dans le développement durable

 **transgene**

En adhérant à Initiatives Durables, L'entreprise s'engage en matière de

RSE



CONTRAT DE PROGRÈS



En quelques mots et chiffres

Transgene est une société de biotechnologie qui conçoit et développe des immunothérapies innovantes, en clinique et en préclinique.

Pionniers de l'ingénierie des génomes viraux, Transgene a une ambition : créer des traitements innovants pour lutter contre les cancers.

Transgene exploite les mécanismes de la réponse immunitaire pour permettre au patient de se défendre contre la maladie.

60 % des
salariés possèdent
une formation
supérieure de type
BAC + 5 ou plus

73 % des
collaborateurs
dédiés à la R&D

8 alternants

166
Collaborateurs

5 thèses
CIFRE

Nos motivations à l'adhésion Initiatives Durables...

TRANSGENE dispose d'une certaine maturité en matière de RSE et souhaite s'appuyer sur le réseau Initiatives Durables pour progresser

Les valeurs que nous défendons

Progrès social



- Favoriser la qualité de vie au travail.
- Favoriser le développement des compétences et permettre l'évolution des collaborateurs.
- Favoriser une démarche inclusive.

Préservation de l'environnement



- Porter les engagements RSE auprès du Board (Conseil d'Administration).
- Mise en place d'une démarche de maîtrise et de réduction de la consommation électrique.
- Améliorer les politiques de tri et de recyclage des déchets.
- Encourager la mobilité douce.

Efficacité économique



- Favoriser une chaîne des valeurs responsable.

Bonne gouvernance d'entreprise



- Sensibiliser les collaborateurs à la démarche RSE.
- Porter les engagements RSE auprès du Board.



Nos engagements « Progrès Social »

Objectif

Favoriser la qualité de vie et conditions de travail.

Indicateur

- Nombre d'événements conviviaux et projets participatifs organisés par an.
- Enquête QVT.

Justification

L'entreprise est consciente qu'une ambiance chaleureuse avec l'implication des salariés dans leurs propre qualité de vie au travail est un facteur favorisant la libération des énergies et le développement des capacités à innover.

Moyens

- Participation active des salariés pour l'aménagement des espaces communs.
- Organisation d'événements conviviaux intra et interservices.
- Maintenir la protection des collaborateurs et investir dans la prévention.

Objectif

Favoriser le développement des compétences et permettre l'évolution des collaborateurs.

Indicateur

- Nombre de dossiers soumis au CODEV (Comité d'Évolution Professionnelle).
- Nombre d'évolutions accordées
- Nombre d'heures de formation.
- % de la masse salariale formée. (nbr de collaborateurs formés)

Justification

TRANSGENE s'attache à développer les compétences de ses collaborateurs et à les faire évoluer. Un processus interne structure les évolutions au sein de TRANSGENE. Les postes ouverts sont accessibles aux candidatures internes.

Moyens

- Entretiens annuels et professionnels.
- Processus d'évolution structuré.
- Comité d'Évolution Professionnelle interne + CODIR.

Objectif

Favoriser une démarche inclusive.

Indicateur

- Nombre d'alternants & stagiaires accueillis.
- Nombre de parrains/marraines NQT.
- Indicateurs handicap (taux d'emploi des travailleurs handicapés).

Justification

TRANSGENE s'engage à accueillir des jeunes dans le milieu professionnel. Elle s'inscrit également dans une politique volontariste d'accompagnement de ses collaborateurs sur les questions de la santé au travail et du handicap.

Moyens

- Campagne de recrutement ciblées.
- Correspondant handicap + consultant.
- Ateliers de sensibilisation / SEEPH.



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

Objectif

Mise en place d'une démarche de maîtrise et de réduction de la consommation électrique.

Indicateur

KWh consommés / an.

Justification

Les consommations énergétiques représentent l'un des principaux postes d'émissions carbone avec les déplacements du personnel

Moyens

- Se conformer au décret tertiaire.
- Déployer un plan d'action avec des améliorations dans la consommation électrique de nos équipements :
- Mise en place de compteurs électriques dans chaque secteur pour identifier les plus consommateurs ;
- Passage de luminaires néon à des luminaires LED.

Objectif

Améliorer les politiques de tri et de recyclage des déchets.

Indicateur

- Nombre de filières de tri de déchet.
- Production de déchets dans les différentes filières.

Justification

TRANSGENE a la volonté de gérer ses déchets de bureau et domestiques de la façon la moins impactante pour l'environnement.

Moyens

- Sensibiliser les collaborateurs aux bonnes pratiques de tri.
- Mise en place des éco-gestes.
- Mise en place de nouvelles filières de tri (filière de tri du verre et des gobelets à café pour les visiteurs).

Objectif

Encourager la mobilité douce.

Indicateur

- Nombre des primes vélo octroyées.
- Nombre de primes de co-voiturage octroyées.
- Nombre de sensibilisation à l'utilisation du vélo.

Justification

Dans l'objectif de réduire les émissions de gaz à effet de serre TRANSGENE veut encourager l'utilisation des mobilités douces par ses collaborateurs.

Moyens

- Augmentation de la prime aux utilisateurs du vélo.
- Mise en place d'une prime de co-voiturage.
- Mise à disposition d'un local à vélos, de douches et de vestiaires.
- Donner la possibilité aux collaborateurs de tester un vélo électrique avec l'initiative Goodwatt.



CONTRAT DE PROGRÈS

d initiatives
durables

Nos engagements « Efficacité Economique »

Objectif

Favoriser une chaîne
des valeurs
responsable.

Indicateur

- Nombre de fournisseurs signant la charte éthique de TRANSGENE.
- % de fournisseurs démontrant être engagés dans une démarche RSE.

Justification

S'assurer que les fournisseurs travaillant avec TRANSGENE sont engagés dans les mêmes valeurs éthiques que TRANSGENE. TRANSGENE souhaite faire rayonner et partager sa démarche RSE avec toutes ses parties prenantes et s'engager avec elles dans des actions concrètes.

Moyens

- Encourager les fournisseurs à signer le code éthique de TRANSGENE.
- Valider lors des audits que les fournisseurs soient véritablement engagés dans une démarche RSE.



Nos engagements « Gouvernance »

Objectif

Sensibiliser les collaborateurs à la démarche RSE.

Indicateur

- Nombre de collaborateurs participants à la formation RSE.
- Nombre d'heures dédiées à la sensibilisation RSE.
- Nombre de sensibilisations réalisées.

Justification

Pour mieux faire adhérer les collaborateurs de TRANSGENE et faire apparaître des nouvelles émulations, TRANSGENE est convaincu que cela passe par la formation et la sensibilisation de ses collaborateurs.

Moyens

- Déploiement d'une formation RSE aux formateurs internes qui la déploieront à l'ensemble de l'entreprise.
- Campagnes de sensibilisation aux actions RSE de TRANSGENE.

Objectif

Porter les engagements RSE auprès du Board (conseil d'administration).

Indicateur

- Nombre de points de surveillance liés à la RSE au Conseil d'Administration.
- Pourcentage de femmes et d'indépendants au Board.
- Nombre de réunions du Comité RSE

Justification

Pour évaluer l'intégration de la RSE aux objectifs stratégiques de l'entreprise, il est nécessaire d'informer le conseil d'administration sur les engagements, il sera en mesure de les évaluer, les respecter et d'être force de proposition.

Moyens

- Une des responsabilités du conseil d'administration est de surveiller l'application de la RSE par les rapports transmis une fois par an par les équipes : sur les politiques, les pratiques et la performance en matière de RSE.
- Mise en place d'un comité RSE.

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Transgene

Fait à Illkirch le 22 / 06 / 22

Signature :

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 22/06/2022

Signature :

Initiatives Durables
accompagne *TRANSGENE* dans sa
démarche de responsabilité sociétale
d'entreprise (RSE) et s'assure
annuellement de l'avancée des
engagements.

