



# CONTRAT DE PROGRÈS

**id** initiatives  
durables

2023 - 2026



Tous une bonne raison d'agir





# CONTRAT DE PROGRÈS

**i**d initiatives  
durables



## *Initiatives Durables*

est un réseau régional  
d'acteurs engagés pour un  
développement responsable  
des entreprises et des  
territoires

## Le contrat de progrès

permet à SPEYSER  
de formaliser, piloter et valoriser ses  
engagements  
dans le  
développement durable

En adhérant à  
Initiatives Durables,  
SPEYSER s'engage en  
matière de

**RSE**





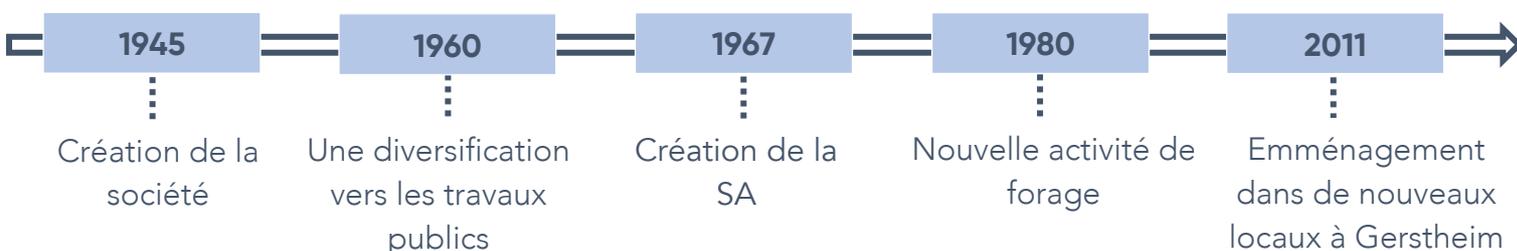
# CONTRAT DE PROGRÈS



## En quelques mots

SPEYSER Lucien et Cie est spécialisé dans 3 grands domaines d'activités qui sont les travaux publics, le forage et le sanitaire-chauffage.

### DATES



### CHIFFRES CLÉS



### VALEURS



SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT



RESPECT DES COLLABORATEURS



ÉGALITÉ HOMME/FEMME

### NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

La RSE est un enjeu important pour Speyser, qui souhaite en faire un levier pour faciliter le recrutement et travailler sur son image. Intégrer le réseau d'Initiatives Durables permet à l'entreprise de bénéficier d'un appui technique et de partager des bonnes pratiques avec les autres adhérents.

## Les valeurs que nous défendons

### Progrès social



- Accompagner les apprentis dans la démarche santé et sécurité
- Augmenter la participation des collaborateurs (en particulier le personnel de terrain) aux ateliers massage proposés par l'entreprise
- Prévenir les troubles musculosquelettiques (TMS)

### Préservation de l'environnement



- Mettre à jour le bilan carbone de l'entreprise
- Remplacer progressivement la flotte de véhicules thermiques par des véhicules électriques
- Diminuer les consommations de carburant liées aux transports
- Recycler les déchets internes

### Efficacité économique



- Réduire les nuisances sonores sur les chantiers
- Intégrer un critère de proximité dans le choix des fournisseurs et des sous-traitants

### Bonne gouvernance d'entreprise



- Structurer le management de l'entreprise



## Nos engagements « Progrès Social »

### OBJECTIF

Accompagner les apprentis dans la démarche santé et sécurité

### Indicateurs

Un tuteur pour 100% des apprentis  
Un accueil sécurité pour 100% des apprentis

### Justification

Les apprentis sont la population la plus accidentogène de l'entreprise, et c'est un enjeu majeur de les sensibiliser aux bons gestes pour prévenir les accidents.

### Moyens

- Développement du tutorat : un tuteur qui montre les bonnes pratiques et passe du temps à former les apprentis
- Accueil sécurité au sein de l'entreprise pour tous les nouveaux arrivants
- Déploiement d'un accueil sécurité en amont par les agences d'intérim.
- Partenariat avec l'organisme OPPBTP

### OBJECTIF

Augmenter la participation des collaborateurs (en particulier le personnel de terrain) aux ateliers massage proposés par l'entreprise

### Indicateurs

Taux de participation des nouveaux collaborateurs

### Justification

L'entreprise propose des ateliers massage sur site à destination des collaborateurs, dans le cadre de sa politique de prévention des troubles musculosquelettiques. A ce jour, ce sont davantage les personnes qui travaillent dans les bureaux et les collaborateurs qui ont de l'ancienneté qui y participent. L'entreprise souhaite faire adhérer les nouveaux collaborateurs à ces activités. Cet objectif est complémentaire de l'objectif précédent (formation des apprentis), car ce sont ceux qui se blessent le plus.

### Moyens

- Moyens humains : communication interne (expliquer l'intérêt des massages)



# CONTRAT DE PROGRÈS



## Nos engagements « Progrès Social »

### OBJECTIF

Prévenir les troubles  
musculosquelettiques (TMS)

### Indicateurs

% des chefs d'équipe formés

### Justification

Une formation PRAP (prévention des risques liés à l'activité physique) pour tous les chefs d'équipe, pour qu'ils transmettent les bonnes pratiques aux collaborateurs, afin de diminuer les accidents en lien avec une mauvaise posture.

### Moyens

- Formation PRAP avec un organisme extérieur



## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### OBJECTIF

Mettre à jour le bilan carbone de l'entreprise

#### Indicateurs

Diminuer de 10% les émissions de gaz à effet de serre par rapport à 2014

#### Justification

L'entreprise a effectué son premier bilan carbone en 2014, mais n'a pas suivi les évolutions de ses émissions depuis. C'est un critère qui figure parfois dans les appels d'offre, en particulier pour les chantiers situés dans la CUS, il est donc important que l'entreprise s'empare du sujet.

#### Moyens

- Moyens financiers : appui d'un prestataire externe
- Moyens humains : collecte des données en interne

### OBJECTIF

Remplacer progressivement la flotte de véhicules thermiques par des véhicules électriques

#### Indicateurs

% de véhicules électriques du parc camions

#### Justification

Il est probable que les émissions de gaz à effet provoquées par les transports représentent un des postes les plus émissifs, et l'entreprise souhaite agir sur ce levier.

#### Moyens

- Moyens financiers : acquisition de véhicules électriques



## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### OBJECTIF

**Diminuer les consommations de carburants liées aux transports**

#### Indicateurs

Diminution de la consommation de carburant  
Nombre de personnes formées à l'écoconduite  
% de conducteurs ayant une note "verte" générée par le logiciel de suivi

#### Justification

L'entreprise s'est dotée d'un système de géolocalisation en interne qui permet de suivre la consommation des véhicules, les freinages etc...  
L'utilisation n'est toutefois pas très intuitive et pour le moment les données ne sont pas exploitées.  
L'entreprise envisage d'organiser un challenge auprès des conducteurs afin de réduire la consommation de carburant.

#### Moyens

- Moyens humains : extraction et exploitation des données du logiciel de géolocalisation et sensibilisation des collaborateurs
- Formation aux risques routiers et à l'écoconduite

### OBJECTIF

**Recycler les déchets inertes**

#### Indicateurs

Nombre de tonnes de déchets inertes recyclés

#### Justification

Cet enjeu est important pour l'entreprise pour être en cohérence avec sa politique environnementale. C'est également un enjeu financier car la réutilisation des matériaux permet de faire des économies.

#### Moyens

- Communication auprès des chauffeurs sur l'importance d'une bonne complétion des bordereaux de déchets
- Planning des matières à recycler
- Concasseur cribleur qui permet de trier et recycler les déchets inertes



# CONTRAT DE PROGRÈS



## Nos engagements « Efficacité Économique »

### OBJECTIF

Réduire les nuisances sonores sur les chantiers

#### Indicateurs

% de tronçonneuses et de perceuses électriques

#### Justification

L'entreprise souhaite remplacer le matériel thermique par de l'électrique, pour améliorer la santé sécurité des salariés.

#### Moyens

- Moyens financiers : acquisition de matériel électrique

### OBJECTIF

Intégrer un critère de proximité dans le choix des fournisseurs et des sous-traitants

#### Indicateurs

% des fournisseurs et sous-traitants locaux

#### Justification

Speyser projette de structurer sa politique achat et souhaite identifier ses fournisseurs et sous-traitants locaux.

#### Moyens

- Moyens humains : cartographie des fournisseurs et sous-traitants



# CONTRAT DE PROGRÈS



## Nos engagements « Gouvernance »

### OBJECTIF

**Structurer le management de  
l'entreprise**

### Indicateurs

% de réalisation des réunions prévues

### Justification

Un besoin de structuration du management a été identifié, afin de fluidifier son fonctionnement.

L'entreprise souhaite donc planifier des réunions régulières pour assurer le transfert d'information et le suivi des projets :

- 4 réunions de Direction par an
- une réunion avec les conducteurs de travaux une fois par mois
- une réunion avec les chefs d'équipe une fois par semestre

L'objectif de ces réunions étant de suivre les indicateurs, prendre des décisions, identifier les pilotes de projets.

### Moyens

- Moyens humains : organisation et suivi des réunions et des actions

# CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Lucien SPEYSER & Cie.....

Fait à GERSTHEIM..... le 06 / 11 / 2023..

Signature :

**ENTREPRISE**  
**Lucien SPEYSER et Cie S.A.**  
CS 10000 GERSTHEIM  
67152 ERSTEIN  
Tél. : 03.86.59.04.90 - Fax : 03.86.59.04.91

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 08 /11/ 2023

Signature :

## Initiatives Durables

Accompagne SPEYSER dans sa  
démarche de responsabilité sociétale  
d'entreprise (RSE) et s'assure  
annuellement de l'avancée des  
engagements.