



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

2023 - 2026



Tous une bonne raison d'agir





CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

VO GROUP

Initiatives Durables

est un réseau régional d'acteurs engagés pour un développement responsable des entreprises et des territoires

Le contrat de progrès

permet à VO GROUP de formaliser, piloter et valoriser ses engagements dans le développement durable

En adhérant à Initiatives Durables, VO GROUP s'engage en matière de **RSE**



En quelques mots

VO GROUP regroupe 3 structures : Optimooov, Blue Store et le Studio Eve. Chacun de ces projets sont portés par des valeurs telles que le développement de compétences, le partage raisonné, le développement durable et l'accomplissement de soi-même.

DATES



CHIFFRES CLÉS



Plus de 300 entreprises
accompagnées



Des milliers de
smartphones réparés



200 femmes enceintes
accompagnées

VALEURS



COOPÉRATION



BIEN ÊTRE



ACCOMPAGNEMENT

Nos motivations à l'adhésion Initiatives Durables...

Renouveler le contrat de progrès permet de continuer à développer une démarche responsable dans toutes les entités du groupe. Le dirigeant souhaite apporter de la cohérence entre ses valeurs personnelles et ses engagements professionnels.

Les valeurs que nous défendons

Progrès social



- Favoriser l'inclusion et le développement de l'activité des structures
- Soutenir les associations locales
- Évaluer le bien-être des bénéficiaires des patients pour le studio Eve (bien être psychique, physique et social)

Préservation de l'environnement



- Optimiser les déplacements en véhicule hybride
- Optimiser l'énergie générée par le siège et le local pour la réinjecter dans le réseau
- Gérer durablement l'utilisation du matériel

Efficacité économique



- Développer la coopération avec les partenaires locaux autour de valeurs communes
- Proposer un nouveau mode de contractualisation et le répliquer dans les autres structures

Bonne gouvernance d'entreprise



- Participer à la promotion de l'EFC et créer des événements qui croiseraient les différents réseaux de partenaires
- Créer et favoriser une cohésion d'équipe à travers des événements sociaux



CONTRAT DE PROGRÈS

d initiatives
durables

Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Favoriser l'inclusion et le développement de l'activité des structures

Indicateurs

- Doubler le nombre d'alternants
- Doubler le nombre de salariés

Justification

L'objectif est de recruter des jeunes, de les accompagner dans leur montée en compétence en parallèle de l'évolution des entités du groupe.

Moyens

Moyens financiers
Formation des tuteurs

OBJECTIF

Soutenir les associations locales

Indicateurs

- Création du club des pros avec le club de foot de Geispolsheim

Justification

Favoriser l'ancrage territorial des entités du groupe en soutenant des associations locales. S'impliquer localement en créant des occasions d'échanger dans un cadre festif et convivial.

Moyens

Partage d'expérience
Moyens financiers
Moyens de temps

OBJECTIF

Évaluer le bien-être des bénéficiaires des patients pour le studio Eve (bien-être psychique, physique et social)

Indicateurs

- Nombre de personnes satisfaites IDH
- Outils d'évaluations

Justification

La mise en place d'un système d'évaluation plus régulier va permettre à la structure de prendre de la hauteur et d'ajuster son approche en fonction des évaluations.

Moyens

Mettre en place un questionnaire de satisfaction avant et après les séances, se donner plus d'objectifs et évaluer l'impact de chaque séance.



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Optimiser les déplacements
en véhicule hybride

Indicateurs

- Pourcentage de trajets réalisés
en véhicule électrique
Objectif : 70 % d'électrique et
30 % de thermique

Justification

L'objectif est d'utiliser les outils
d'Optimoov pour optimiser les
déplacements et se doter
chaque année d'objectifs plus
ambitieux.

Moyens

Envoi de rapports automatisés
mensuellement
Analyse et plan d'amélioration
selon les données.

OBJECTIF

Optimiser l'énergie générée
par le siège et le local pour la
réinjecter dans le réseau

Indicateurs

- Installation de 4 carports solaire
photovoltaïque

Justification

L'enjeu est de mieux maîtriser
et d'optimiser la consommation
énergétique des différents
bâtiments, de réduire l'impact
environnemental et économique
des consommations, ce qui
permettra d'investir sur d'autres
projets.

Moyens

Financer les différents
investissements ainsi que les
études préalables.

OBJECTIF

Gérer durablement
l'utilisation du matériel

Indicateurs

-Tendre vers le 100% de tri /
circuit de traitement spécifique
- 100 % d'intégration dans un
circuit de valorisation

Justification

Avoir une gestion des déchets
plus responsable et plus
régulière.

Moyens

Accompagnement et
avancement de la thématique
avec Vincent-Huck de Terreco,
partenaire et actionnaire
principal de Blue Store.



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Nos engagements « Efficacité Économique »

OBJECTIF

Développer la coopération avec les partenaires locaux autour de valeurs communes

Indicateurs

- Fédérer une quarantaine de structures / 600
- Faire signer la charte aux partenaires actuels (40)
- Imposer la signature de la charte aux nouveaux partenaires

Justification

Créer un collectif de partenaires alignés sur une vision et des valeurs communes et ainsi susciter leur engagement.

Moyens

Création et conception de la charte.
Engagement avec une charte des partenaires.

OBJECTIF

Proposer un nouveau mode de contractualisation et le répliquer dans les autres structures

Indicateurs

- Déterminer les effets utiles
- Analyser les externalités positives

Justification

Chacune des structures du groupe a intégré les principes et la vision de l'Économie de la fonctionnalité comme prisme de développement.

Moyens

Mettre en place des objectifs qualitatifs et une grille de lecture EFC et les suivre dans un plan d'action, travailler sur les nouveaux modèles économiques.



CONTRAT DE PROGRÈS

d initiatives
durables

Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF

Participer à la promotion de l'EFC et créer des événements qui croiseraient les différents réseaux de partenaires

Indicateurs

- Parler systématiquement d'EFC dans les interventions extérieures
- 1 événement sur les trois entités

Justification

Le dirigeant est impliqué dans de nombreux réseaux et intervient régulièrement pour des sollicitations extérieures. L'objectif serait d'évoquer le sujet de l'EFC à chacun de ces événements et ainsi participer à faire connaître et rayonner l'EFC au plus grand nombre.

Moyens

Expliquer la démarche à toutes les parties prenantes : à l'ensemble des salariés, aux encadrants pour qu'ils deviennent eux aussi ambassadeurs et ainsi mettre en lien les personnes susceptibles d'adhérer au projet.

OBJECTIF

Créer et favoriser une cohésion d'équipe à travers des événements conviviaux

Indicateurs

- Un événement une fois par mois avec le personnel de santé
- Mettre en place un système de correspondance entre les patients

Justification

Cette action va permettre d'augmenter le bien être des libéraux dans leur pratique quotidienne de leur métier par le biais d'une communication interne plus fluide. L'objectif sera d'amener plus de transversalité dans le suivi du patient et ainsi d'en améliorer son accompagnement.

Moyens

Mettre en place des groupes de travail thématique et favoriser la coopération entre les soignants.

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : VO GROUP.....

Fait à Geispolsheim..... le 17 / 02 / 2023

Signature :

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 21/02/2023

Signature :

Initiatives Durables
accompagne VO GROUP dans sa
démarche de responsabilité sociétale
d'entreprise (RSE) et s'assure
annuellement de l'avancée des
engagements.