



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

2023 - 2026



Tous une bonne raison d'agir



GROUPE
acesi



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

GROUPE
acesi

Initiatives Durables

est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement responsable
des entreprises et des
territoires

Le contrat de progrès

permet à ACESI
de formaliser, piloter et valoriser ses
engagements
dans le
développement durable

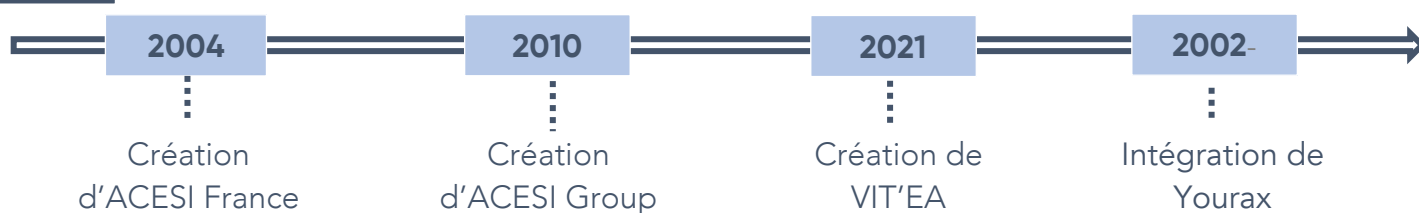
En adhérant à
Initiatives Durables,
ACESI s'engage en matière
de
RSE



En quelques mots

Le groupe ACESI est une entreprise de service du numérique : conseil, cybersécurité, infrastructure, services managés, télécoms, cloud.

DATES



CHIFFRES CLÉS



VALEURS



NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

ACESI souhaite bénéficier de l'accompagnement proposé par Initiatives durables. Sa participation aux événements lui permet également d'obtenir des informations et des conseils sur la thématique de la RSE.

Les valeurs que nous défendons

Progrès social



- Améliorer le bien-être et la qualité de vie au travail
- Développer les compétences des salariés
- Promouvoir l'égalité homme/femme
- Favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap et / ou en reconversion professionnelle
- Soutenir des associations d'intérêt général

Préservation de l'environnement



- Réaliser un bilan carbone
- Favoriser le numérique responsable au sein de l'entreprise
- Favoriser les mobilités douces pour les déplacements professionnels et les déplacements domicile/travail
- Optimiser les consommations énergétiques
- Améliorer le tri des déchets au sein de l'entreprise

Efficacité économique



- Mettre en place un dispositif d'intéressement pour favoriser l'engagement et la valorisation des collaborateurs
- Consacrer une partie du budget R&D au développement d'offres de services numériques responsables

Bonne gouvernance d'entreprise



- Sensibiliser les salariés aux enjeux sur le climat
- Faire vivre le Comité RSE
- Prendre en compte les attentes des parties prenantes
- Prendre en compte les objectifs du développement durable (ODD) dans les activités de l'entreprise



Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Améliorer le bien-être et la qualité de vie au travail

Indicateurs

Résultats de l'enquête QVT annuelle

Justification

Pour créer un environnement épanouissant pour les employés, favorisant leur équilibre, leur engagement et leur productivité.

Moyens

- Amélioration des lieux de vie (déperdition de chaleur, luminosité, verdissage des locaux)
- Rédaction d'une charte de savoir vivre
 - Mise en place d'une boîte à idées
- Adaptation du service de ménage aux locaux
- Liste de gestes simples pour améliorer la vie en entreprise

OBJECTIF

Développer les compétences des salariés

Indicateurs

% des collaborateurs ayant bénéficié d'une formation par an
Un sauveteur secouriste du travail (SST) par bureau

Justification

Pour renforcer leur employabilité, favoriser leur épanouissement professionnel et contribuer à la performance durable de l'entreprise.

Moyens

- Plan de formation annuel
- Sanctuarisation d'une session de transmission de savoir entre pairs par mois
- Développement des formations collectives
- Formations SST sur la base du volontariat



Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Promouvoir l'égalité
homme/femme

Indicateurs

Résultat de l'index de l'égalité
professionnelle

Justification

Pour créer un environnement
inclusif et équitable,
favorisant la diversité des
talents et la satisfaction des
employés.

Moyens

- Calcul de l'index de
l'égalité professionnelle tous
les ans
- Communication auprès des
écoles sur la féminisation des
métiers du numérique

OBJECTIF

Favoriser l'intégration des
personnes en situation de
handicap et/ou en
reconversion
professionnelle

Indicateurs

Nombre de personnes en
situation de handicap et / ou
en reconversion
professionnelle formées
chaque année

Justification

Pour promouvoir la diversité,
l'inclusion et l'égalité des
chances, contribuant ainsi à
une société plus équitable et
à un environnement de travail
enrichi par les talents variés.

Moyens

- CDD Tremplin
- Joint-venture avec les
Papillons blancs d'Alsace

OBJECTIF

Soutenir des associations
d'intérêt général

Indicateurs

Nombre de projets soutenus

Justification

Pour un impact positif sur la
société en apportant un
soutien concret à des causes
sociales, environnementales
ou humanitaires, renforçant
ainsi l'image et la
responsabilité sociale de
l'entreprise.

Moyens

- Sponsoring de 4 infirmières
pour un projet humanitaire
au Cambodge
- Organisation de l'Open de
Golf B2B qui permet de
récolter des dons pour une
association chaque année
- Organisation d'un gala de
charité avec une ventes aux
enchères dont les bénéfices
seront reversés à des
associations locales



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Réaliser un bilan carbone (scopes 1, 2 et 3)

Indicateurs

Réalisation du bilan carbone

Justification

Pour évaluer et quantifier l'empreinte carbone de l'entreprise, identifier les leviers d'amélioration et mettre en place des actions concrètes pour réduire son impact environnemental.

Moyens

- Accompagnement par un bureau d'étude
- Temps interne de collecte des données

OBJECTIF

Favoriser le numérique responsable au sein de l'entreprise

Indicateurs

50% des collaborateurs sensibilisés d'ici 3 ans
Quantification du nombre ou du volume d'équipements recyclés

Justification

Pour promouvoir une utilisation consciente et éthique des technologies, tout en favorisant une gestion responsable des données et de la cybersécurité, mais aussi aider des personnes en situation de précarité numérique.

Pour réduire l'impact environnemental lié au numérique en diminuant les déchets électroniques, en favorisant la récupération des matériaux précieux, en contribuant à la préservation des ressources naturelles.

Moyens

- Organisation d'ateliers de sensibilisation des collaborateurs aux bons usages du numérique
- Organisation d'une fresque du numérique
- Partenariat avec les associations ENVIE, AFB et Emmaüs Connect pour reconditionner le matériel et en faire notamment des dons à des personnes en situation de précarité numérique
- Sensibilisation de l'équipe commerciale à la démarche"



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Favoriser les mobilités douces pour les déplacements professionnels et domicile/travail

Indicateurs

% de véhicules de la flotte d'entreprise à faible émission
% de collaborateurs se déplaçant en mobilité douce

Justification

Pour réduire l'empreinte carbone de l'entreprise, améliorer la santé et le bien-être des collaborateurs, tout en contribuant à la préservation de l'environnement.

Moyens

- Envoi d'un questionnaire aux des collaborateurs ayant un véhicule professionnel pour qualifier leur utilisation de celui-ci, en vue de passer à des véhicules à faible émission
- Réalisation d'une enquête interne sur la perception des véhicules électriques
 - Actions en faveur du covoiturage
- Installation d'un parking à vélo de 10 places
- Forfait mobilité durable

OBJECTIF

Optimiser les consommations énergétiques

Indicateurs

Évolution des consommations en Kwh par an

Justification

Pour réduire l'impact environnemental de l'entreprise, réaliser des économies d'énergie significatives et promouvoir une gestion responsable des ressources.

Moyens

- Aménagement des locaux pour limiter les déperditions de chauffage et améliorer la luminosité
- Actions de sensibilisation des collaborateurs aux écogestes
- Installation de multiprises avec interrupteurs

OBJECTIF

Améliorer le tri des déchets au sein de l'entreprise

Indicateurs

Nombre de points de collectes internes doublés d'ici un an
Ajout de 2 flux de tri de déchets (verre et biodéchets)

Justification

Pour réduire l'empreinte environnementale, favoriser le recyclage et la valorisation des déchets, tout en sensibilisant les collaborateurs à adopter des pratiques plus durables.

Moyens

- Prise de contact avec l'association des entreprises de la zone d'activité afin de mutualiser le service de récupération des déchets
- Contrat avec le prestataire ELISE étendu aux agences de Lille, Reims et Lyon



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Efficacité Économique »

OBJECTIF

Mettre en place un dispositif d'intéressement pour favoriser l'engagement et la valorisation des collaborateurs

Indicateurs

Intéressement mis en place

Justification

Pour reconnaître et récompenser l'engagement des collaborateurs, renforçant ainsi leur motivation, leur fidélité et contribuant à une culture d'entreprise basée sur la valorisation et la performance collective.

Moyens

- Moyens humains et financiers

OBJECTIF

Consacrer une partie du budget R&D au développement d'offres de services numériques responsables

Indicateurs

% du CA provenant de ces offres responsables

Justification

Pour innover en proposant des solutions respectueuses de l'environnement, répondre aux attentes des clients soucieux de durabilité, et de positionner l'entreprise comme un acteur engagé dans la transition numérique responsable.

Moyens

- Moyens humain (temps du Responsable Innovation)
- Partenariat avec une entreprise qui a développé un outil d'analyse des consommations énergétiques liées aux outils informatiques (co-construction d'une offre commerciale)



Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF

Sensibiliser les salariés aux enjeux sur le climat

Indicateurs

% des collaborateurs sensibilisés

Justification

Pour les impliquer activement dans la lutte contre le changement climatique, favoriser l'adoption de comportements responsables au sein de l'entreprise, et contribuer à la construction d'une culture d'entreprise durable.

Moyens

- Organisation de fresques, ateliers, formations
- Enrichissement du parcours d'accueil nouvel arrivant

OBJECTIF

Faire vivre le Comité RSE

Indicateurs

Fréquence des réunions du Comité RSE
Fréquence des restitutions auprès des collaborateurs

Justification

Pour impliquer les différentes parties prenantes de l'entreprise et en particulier les collaborateurs, favoriser l'échange d'idées et de bonnes pratiques, et garantir une gouvernance participative et transparente en matière de responsabilité sociale et environnementale.

Moyens

- Formalisation de la raison d'être de l'entreprise
 - Une réunion mensuelle
- Une réunion hebdomadaire entre le référent RSE et chaque membre du Comité
- Un bilan mensuel partagé à tous les collaborateurs
- Point d'avancement RSE à l'ordre du jour du Comité de direction mensuel



Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF

Prendre en compte les attentes des parties prenantes

Indicateurs

Résultats des questionnaires auprès des parties prenantes
Réalisation d'une matrice de matérialité

Justification

Pour établir des relations de confiance, répondre aux besoins et préoccupations de l'ensemble des acteurs impliqués, et créer de la valeur partagée à long terme.

Moyens

- Envoi d'un questionnaire aux parties prenantes internes
- Recueil des attentes des clients puis des fournisseurs (questionnaire ou ateliers collectifs)
- Élaboration d'une matrice de matérialité

OBJECTIF

Prendre en compte les objectifs du développement durable (ODD) dans les activités de l'entreprise

Indicateurs

Nombre d'ODD auxquels l'entreprise contribue

Justification

Pour contribuer de manière significative aux défis mondiaux tels que l'éradication de la pauvreté, la protection de l'environnement et la promotion de la justice sociale.

Moyens

- Participation au GT ODD organisé par la DREAL et ID
- Formation du référent RSE sur le sujet

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : ACESI Group

Fait à Entzheim le 17/10/2023

Signature :

ACESI Group
Aéroparc 1 - 8b rue Icare
67960 ENTZHEIM
Tél. 03 90 64 80 00 - Fax 03 88 59 97 81
www.ace-si.com

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 17/10/2023

Signature :

Initiatives Durables
accompagne **ACESI** dans sa
démarche de responsabilité sociétale
d'entreprise (RSE) et s'assure
annuellement de l'avancée des
engagements.